

APPEL À CANDIDATURE

Vos missions principales

- ▶ Nous vous invitons à vous référencer à la fiche de poste jointe au présent appel à candidature

Votre profil

- ▶ Formation : Diplôme d'Etat d'Infirmier(ère) exigé
- ▶ Expérience : Expérience en coordination ou en encadrement d'équipe souhaitée. Une première expérience dans le secteur médico-social serait un plus, ou une forte motivation à s'y investir.
- ▶ Compétences : Connaissance du secteur médico-social et public accueilli en foyer de vie, connaissance de la réglementation applicable (loi 2002-2, RBPP de la HAS, droits des usagers), maîtrise du circuit du médicament et des protocoles de soins, compétences en organisation, planification et encadrement d'équipe, maîtrise des outils informatiques (dossier de soins, logiciels métier).
- ▶ Qualités : Sens des responsabilités et autonomie, qualités relationnelles et d'écoute (résidents, familles, équipe), discrétion professionnelle et respect du secret médical, capacité à travailler en interdisciplinarité.

Mobilité interne

L'Adapei La Réunion favorise l'évolution professionnelle de ses collaborateurs. En tant que salarié(e), vous pouvez bénéficier de mobilité interne.

Les salarié(e)s de l'association intéressé(e)s par ce dispositif dans le cadre de cet appel à candidature sont invité(e)s à suivre la procédure de candidature habituelle

Informations sur le poste

Type de contrat	<i>CDD 6 mois</i>
Temps de travail	<i>Temps plein</i>
Lieu	<i>LE TAMPON</i>
Prise de poste	<i>Dès que possible</i>
Établissement	<i>Foyer Arc En Ciel</i>
Rémunération	<i>Coefficient 517 + 50 pts de complément d'encadrement CCN51</i>
Filière	<i>Soignante</i>

Pour candidater

Envoyez votre CV et lettre de motivation

À l'attention de :
Pauline LEVY, Directrice Générale

✉ recrutement@adapei974.fr

Date limite : **13/10/2026**

🧑 **Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.**

Fiche de poste : Cadre de proximité / Infirmier(ère) Diplômé(e) d'État
Coordonnateur(trice) (IDEC)

Statut : Cadre intermédiaire / Infirmier(ère) Coordonnateur(trice)

Convention collective : CCN51 (FEHAP)

Rattachement hiérarchique : Directeur(trice) d'établissement

Missions principales :

- Coordination des soins
 - Organiser et coordonner le parcours de soins des résidents (suivi médical, rendez-vous, hospitalisations, retours d'hospitalisation).
 - Élaborer et actualiser les projets de soins individualisés en lien avec l'équipe pluridisciplinaire.
 - Assurer le lien avec les médecins traitants, spécialistes, les IDE libérales.
 - Superviser la gestion et la distribution des traitements médicamenteux, dans le respect des protocoles et de la réglementation.
 - Veiller à la traçabilité des soins (dossier de soins informatisé ou papier).
- Encadrement et organisation de l'équipe
 - Encadrer une partie de l'équipe salariée.
 - Animer les transmissions et réunions de coordination en santé.
 - Assurer, dans le cadre légal autorisé, la formation continue et l'accompagnement des pratiques professionnelles de l'équipe éducative.
 - Apporter un appui aux équipes sur les situations de santé complexes et les conduites à tenir, validées avec les professionnels compétents :
- Qualité, sécurité et gestion des risques
 - Mettre en œuvre et veiller au respect des protocoles d'hygiène et de prévention des risques infectieux.
 - Participer à la démarche qualité et aux évaluations internes/externes de l'établissement.
 - Assurer la gestion des vigilances sanitaires (pharmacovigilance, matériovigilance, signalement des événements indésirables).
- Accompagnement des résidents et des familles
 - Assurer l'information et l'accompagnement des résidents et de leurs familles/représentants légaux sur les questions de santé.
 - Participer aux réunions de projet individualisé d'accompagnement et à l'élaboration ou la révision des projets personnalisés.
 - Veiller au respect de la bientraitance, du consentement et des droits des personnes accompagnées.
- Missions administratives et institutionnelles

- Participer à l'élaboration et au suivi des protocoles de soins de l'établissement.
- Contribuer aux instances internes (CVS, réunions institutionnelles, groupes de travail qualité).
- Assurer un reporting régulier auprès de la direction sur les indicateurs de soins et les situations à risque.
- Participer à la gestion de crise sanitaire le cas échéant (épidémies, plan bleu, etc.).

Profil recherché :

Formation : Diplôme d'État d'Infirmier(ère) exigé.

Expérience : Expérience en coordination ou en encadrement d'équipe souhaitée. Une première expérience dans le secteur médico-social serait un plus, ou une forte motivation à s'y investir.

Salaire brut mensuel : coefficient de la CCN51 517 pts + 50 pts complément d'encadrement

Compétences :

- Connaissance du secteur médico-social et du public accueilli en foyer de vie.
- Connaissance de la réglementation applicable (loi 2002-2, RBPP de la HAS, droits des usagers).
- Maîtrise du circuit du médicament et des protocoles de soins.
- Compétences en organisation, planification et encadrement d'équipe.
- Maîtrise des outils informatiques (dossier de soins, logiciels métier).

Savoir-être :

- Sens des responsabilités et autonomie.
- Qualités relationnelles et d'écoute (résidents, familles, équipe).
- Discrétion professionnelle et respect du secret médical.
- Capacité à travailler en interdisciplinarité.