

APPEL À CANDIDATURES

L'Adapei La Réunion est une association réunionnaise militante et gestionnaire d'établissements et services médico-sociaux. Elle accompagne environ 600 personnes en situation de handicap intellectuel et/ou psychique, de l'enfance à l'âge adulte, principalement sur le secteur Sud de la Réunion, et compte environ 320 collaborateurs.

Vos missions principales

► **Pilotage de la politique RH :**

Réalisation de l'élaboration et du déploiement de la politique RH de l'association (recrutement, formation, GPEC, qualité de vie au travail), conseil et appui auprès des directeurs d'établissement sur l'ensemble des problématiques RH.

► **Administration du personnel et paie :**

Supervision de la gestion administrative du personnel (contrats, absences, contrôle de la paie), garantie de l'application de la Convention Collective Nationale 1951 (CCN51) et de la réglementation du travail

► **Relations sociales et droit du travail :**

Gestion des relations avec les instances représentatives du personnel (CSEE et CSEC), suivi des négociations et accords d'entreprise, gestion des contentieux et des procédures disciplinaires en lien avec les directions

► **Pilotage budgétaire et social :**

Elaboration et suivi de la masse salariale, contribution aux dialogues de gestion ARS/Conseil Départemental (volet RH du CPOM), production des indicateurs RH réglementaires (bilan social, rapport égalité F/H, BDESE)

► **Recrutement, formation et GPEC :**

Pilotage des recrutements, mobilités internes, élaboration et suivi des plans de développement des compétences, mise en œuvre de la GPEC et suivi des entretiens professionnels

► **Prévention et QVCT :** pilotage de la politique de prévention des risques professionnels (RPS, TMS — sensibles dans le médico-social), suivi de l'absentéisme et des taux de sinistralité, relation avec la médecine du travail

► **Management de l'équipe RH :** encadrement de l'équipe RH du siège et animation de la fonction RH sur

Informations sur le poste

Type de contrat	CDI
Temps de travail	Temps complet 1 ETP
Lieu	LE TAMPON
Prise de poste	04/01/2027
Établissement	Siège Adapei La Réunion
Rémunération	A partir du Coefficient 493 CCN51 (selon profil et expérience)
Filière/Statut	Administrative/Cadre

Pour candidater

Envoyez votre CV et lettre de motivation

À l'attention de :
Pauline LEVY, Directrice Générale

✉ recrutement@adapei974.fr

Date limite : **30/10/2026**

🧑 **Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.**

l'ensemble des 12 établissements et services (IMP, IMPRO, SESSAD, ESAT, SAVS, FAO, FH, FDV, EAM), avec les déplacements que cela implique.

Votre profil

- ▶ **Formation** : Diplôme Master 2 (Bac+5) en Ressources Humaines ou Droit Social OBLIGATOIRE
- ▶ **Expérience** : Minimale de 5 ans en qualité de Responsable des Ressources Humaines EXIGÉE, idéalement dans le secteur médico-social ou associatif
- ▶ **Compétences** : Maîtrise impérative de la CCN 1951, expertise en droit du travail et en gestion de la paie, capacité à piloter des projets RH transversaux et à manager une équipe RH. Maîtrise des logiciels CEGI RH FIRST et OCTIME - obligatoire.
- ▶ **Qualités** : leadership, sens de la confidentialité, rigueur juridique, capacité d'analyse et de synthèse, aisance relationnelle et capacité à travailler en transversalité avec les directions d'établissements
- ▶ **Rattachement hiérarchique** : Directrice générale

Mobilité interne

L'Adapei La Réunion favorise l'évolution professionnelle de ses collaborateurs. En tant que salarié(e), vous pouvez bénéficier de mobilité interne.

Les salarié(e)s de l'association intéressé(e)s par ce dispositif dans le cadre de cet appel à candidature sont invité(e)s à suivre la procédure de candidature habituelle